

 Des exemples de problématiques pouvant être évoquées en co-développement :

?

- apaiser une situation conflictuelle
- démarrer un projet
- renforcer ses compétences managériales
- trouver des méthodes de travail efficaces
- faire évoluer ses missions
- clarifier son positionnement
- améliorer ses relations au travail
- occuper un nouveau poste



Co-développement

La plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) des Hauts-de-France met à votre disposition des animateurs en co-développement.



> Qu'est-ce que le co-développement ?

C'est un outil d'accompagnement et d'apprentissage collectif. Cette **méthode de partage et de coopération** a pour objectif fondamental d'améliorer sa pratique professionnelle. Elle a vocation à clarifier des situations professionnelles et à faire émerger des solutions au sein d'un groupe de pairs pour atteindre un objectif professionnel, dans un cadre de confidentialité, d'écoute. La méthode, rigoureuse et originale, offre un cadre rassurant et bienveillant aux échanges.

> Qui peut en bénéficier ?

Le codéveloppement s'adresse à des **groupes d'une dizaine de personnes, de préférence des pairs**. Il est important que les participants soient :

- capables de respecter la confidentialité des échanges et de créer un climat de confiance propice à la liberté d'expression
- motivés à partager leurs expériences et à apprendre des autres
- engagés sur le nombre de séances
- sans lien hiérarchique entre eux

> Que peut vous offrir la PFRH ?

Un groupe de professionnels dans votre structure souhaite s'engager dans une démarche d'amélioration collaborative ?

La PFRH des Hauts-de-France vous **propose de mettre à votre disposition un animateur en co-développement**.

Identifiez un groupe de 7 à 12 de personnes, de préférence des pairs et adressez votre demande à cette adresse :



plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr

> Les bénéfices du co-développement pour les participants et les organisations :

- expérimenter une méthode de résolution de problèmes basée sur l'intelligence collective
- gagner en bonnes pratiques à partir de situations réelles
- créer du lien, diffuser un sentiment d'appartenance
- apprendre à aider, à être aidé, à mieux comprendre et mieux agir
- prendre du recul
- ancrer une dynamique de changement
- améliorer son écoute, ses capacités d'observation et de questionnement
- promouvoir une culture du feed-back constructif

> Le déroulement :

- le groupe se réunit autant de fois qu'il y a de participants
- **lors de chaque séance**, un participant (appelé le «client») partage un projet, une préoccupation ou un problème. Le reste du groupe («les consultants»), guidé par un animateur et suivant un protocole précis, lui apporte des idées, des conseils
- **à la fin de chaque séance**, le groupe analyse son fonctionnement et ses apprentissages
- **au début de la séance suivante**, le «client» expose ce qu'il a mis en oeuvre pour résoudre son problème, ses difficultés et ses réussites

